

## **A. PROJET DE COLLABORATION SCIENTIFIQUE (maximum une page)**

**During Pedro Gomes' stay, we will work on a project co-authored with Pietro Garibaldi (Collegio Carlo Alberto, Italy)**

**Titre du projet/Title of the project : Public sector employment over the life cycle**

**Pietro Garibaldi (Collegio Carlo Alberto, Italy), Pedro Gomes (Birbeck University of London, UK) and Thepthida Sopraseuth (THEMA, UCP)**

Why look at public sector employment? In most European economies, around 20 percent of workers are employed by the government. In the last decade, in European countries, public-sector employment was a key policy variable. Following budgetary constraints, many countries imposed measures such as hiring freezes of public sector workers, as well as wage cuts or freezes. Given the policy role that public-sector employment had during the last decade, a new wave of research develops models of unemployment to study the labour market effects of public-sector employment and wages. Our contribution draws on this literature.

Our contribution lies in looking at public sector employment over the life cycle. Using survey data in the US, UK, France and Spain, our preliminary empirical exploration suggests that public sector employment out of total employment by age is hump-shaped. This means that an average public sector worker is 2 to 4 years older than the average private sector workers.

The empirical part of the article is almost complete. We now want to develop a theory to explain this fact using a model of unemployment with search and matching frictions and life-cycle features. The theoretical outlines must now be precisely defined, which requires brainstorming and intensive exchanges. Pedro's stay in Cergy would facilitate the advancement of this phase of research.

**Résumé/Abstract : Emploi dans le secteur public au cours du cycle de vie,**

Pourquoi examiner l'emploi dans le secteur public ? Dans la plupart des économies européennes, environ 20% des travailleurs sont employés par le gouvernement. Au cours de la dernière décennie, dans les pays européens, l'emploi dans le secteur public était une variable politique clé. À la suite de contraintes budgétaires, de nombreux pays ont imposé des mesures telles que le gel du recrutement des travailleurs du secteur public, ainsi que des réductions ou des gels de salaire. Compte tenu du rôle politique que l'emploi dans le secteur public a joué au cours de la dernière décennie, une nouvelle vague de recherche a développé des modèles de chômage pour étudier les effets sur le marché du travail de l'emploi et des salaires dans le secteur public. Notre contribution s'appuie sur cette littérature.

Notre contribution consiste à examiner l'emploi dans le secteur public au cours du cycle de vie. À l'aide de données d'enquête aux États-Unis, au Royaume-Uni, en France et en Espagne, notre exploration empirique préliminaire suggère que l'emploi du secteur public par rapport à l'emploi total par âge est en forme de bosse. Cela signifie qu'un travailleur du secteur public moyen a de 2 à 4 ans de plus que les travailleurs du secteur privé.

La partie empirique de l'article est presque terminée. Nous voulons maintenant développer une théorie pour expliquer ce fait en utilisant un modèle avec des frictions de recherche d'emploi et d'appariement ainsi que du cycle de vie. Les contours théoriques doivent être définis avec précision, ce qui nécessite un brainstorming et des échanges intensifs. Le séjour de Pedro à Cergy faciliterait l'avancement de cette phase de la recherche.